

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR EUROPÄISCHE BEWERBER

In dieser Erklärung bezieht sich „**wir**“, „**uns**“ und „**unser**“ auf Lumenis Be Ltd. und ihre europäische Tochtergesellschaften – Lumenis (Deutschland) GmbH, Lumenis Be (Italien) Srl, Bios S.r.l, Lumenis Be (UK) Ltd. oder Lumenis Holdings (Niederlande) BV, soweit auf Sie zutreffen, bei denen Sie sich um eine Stelle bewerben können.

Lumenis Be Ltd. ist in Israel registriert und hat die eingetragene Adresse 6 Ha'Kidma St., POB 240, Yokneam Industrial Park, Israel;

Lumenis (Deutschland) GmbH ist in Deutschland registriert und hat die eingetragene Adresse Heinrich-Hertz-Str. 3, D-63303 Dreieich-Dreieichenhain, Deutschland;

Lumenis Be Italy Srl ist in Italien registriert und hat die eingetragene Adresse Via Giulio Vincenzo Bona 87, 00156 Rome, Italy;

Bios Srl. ist in Italien registriert und hat die eingetragene Adresse Vimodrone, Via Guido Rossa, 10/12, 20090 Vimodrone (MI), Italy;

Lumenis Be (UK) Ltd. ist im Vereinigten Königreich (UK) registriert und hat die eingetragene Adresse 418 Centennial Park, Elstree, Borehamwood, Hertfordshire WD6 3TN, United Kingdom; und

Lumenis Holdings (Niederlande) BV ist in den Niederlanden registriert und hat die eingetragene Adresse Locatellikade 1, 1076 AZ Amsterdam.

Über diese Datenschutzerklärung

Im Sinne der geltenden Datenschutzbestimmungen sind wir der Datenverantwortliche in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben. Wir sind dafür verantwortlich, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen verwenden.

Diese Datenschutzerklärung gilt, wenn Sie sich für eine Stelle in Europa bei Lumenis Ltd. oder für eine Stelle bei einer ihrer europäischen Tochtergesellschaften beworben haben. Der Zweck dieser Erklärung ist, Sie über die Arten von personenbezogenen Daten zu informieren, die wir erheben, verwenden und speichern, und Ihnen eine Orientierung zu geben, auf welchem Recht basierend wir dies tun. Bitte beachten Sie jedoch, dass einige der in dieser Erklärung aufgeführten Aktivitäten nicht immer für alle Mitarbeiter gelten. Bitte nehmen Sie sich die Zeit und lesen Sie diese Datenschutzerklärung aufmerksam durch.

Wir weisen darauf hin, dass Sie sich möglicherweise über Dritte auf eine Stelle bei uns beworben haben, einschließlich Websites Dritter, die uns Personalbeschaffungsdienste anbieten. Dies ist beispielsweise der Fall, wenn Sie die Seite „Karriere“ unserer Website genutzt haben. Wir sind nicht verantwortlich für die Datenschutzerklärungen oder die anderen Inhalte, die von diesen Dritten oder deren Websites bereitgestellt werden, einschließlich aller Informationen, die sie Ihnen in Bezug auf die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zur Verfügung stellen. Die Bestimmungen dieser Stellenbewerber-Erklärung und unserer [Datenschutzerklärung](#) haben Vorrang vor solchen Erklärungen und Inhalten und ersetzen diese, soweit sie sich auf uns beziehen.

Personenbezogene Daten, die wir über Sie erfassen

Wir erheben und verarbeiten (hauptsächlich, aber nicht zwingend nur) die folgenden personenbezogenen Daten über Sie:

- Informationen, die Sie uns oder einem unserer verbundenen Unternehmen direkt oder über unsere Online-Dienstleister zur Verfügung stellen. Dies umfasst Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen, indem Sie während des Bewerbungsprozesses und während Ihrer Beschäftigung bei uns Formulare ausfüllen oder uns mitteilen, unabhängig davon, ob persönlich, telefonisch, per E-Mail oder auf andere Weise durch den Rekrutierungsprozess. Diese Informationen können Ihren vollständigen Namen, Ihr Geburtsdatum, Ihre Nationalität, Kopien von Personalausweisen und Reisepässen, Arbeitserfahrung, Qualifikationsdetails und andere lebenslaufbezogene Angaben, Bildungs- und Qualifikationsdetails, Referenzen, Foto, Familienstand, Gesundheitsinformationen, Privatanschrift, Privattelefonnummer und Mobiltelefonnummer.
- **Informationen, die wir über Sie erfassen oder generieren.** Dies können Daten sein, die während Ihres Beurteilungs- und Interviewprozesses erhoben oder generiert wurden (einschließlich in Form von Interviewnotizen und Interviewfeedback und -bewertungen).
- **Informationen, die wir aus anderen Quellen beziehen.** Dies kann Ihre Social-Media-Profile und andere öffentlich zugängliche Aufzeichnungen umfassen. Darüber hinaus, können wir, wie oben beschrieben, Informationen von Drittanbietern einholen. Dies kann Informationen von Headhuntern, Personalvermittlern, Empfehlungen und Online-Recruiting- und Stellenbewerbungsplattformen umfassen. Wir können auch Informationen von Referenzen und früheren Arbeitgebern einholen.

Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten können von uns gegenwärtig und/oder in der Zukunft für die interne Verwaltung und Überwachung unseres Rekrutierungsprozesses sowie für die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften gespeichert und verarbeitet werden, um Ihre Eignung für die Stelle zu ermitteln, um Sie bezüglich der von Ihnen beworbenen Stelle kontaktieren zu können und Ihnen ggf. weitere Stellen anbieten zu können. Wir dürfen nicht sensible personenbezogene Daten für jeden anderen Zweck, für den wir sensible personenbezogene Daten verwenden dürfen, wie unten beschrieben.

Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten auf diese Weise zu verwenden, weil:

- wir dies benötigen, um Entscheidungen über Ihre Bewerbung und mögliche Anstellungsbedingungen zu treffen und Sie über solche Entscheidungen zu informieren oder Sie anderweitig im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren zu kontaktieren;
- wir dies möglicherweise zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte oder zum Zwecke von Gerichtsverfahren benötigen;
- wir sie möglicherweise benötigen, um gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen nachzukommen, denen wir unterliegen (einschließlich der Erfüllung von Anfragen von Regulierungsbehörden oder anderen relevanten öffentlichen Behörden); oder
- die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten, wie beschrieben, für unsere berechtigten Geschäftsinteressen (oder die berechtigten Interessen eines oder mehrerer unserer verbundenen Unternehmen) erforderlich sein konnte, z.B.:
- es uns ermöglicht, den Betrieb unseres Geschäfts effektiv und effizient zu verwalten und zu steuern;;

- Gewährleistung eines einheitlichen Ansatzes bei der Verwaltung unseres Mitarbeiterrekrutierungsprozesses und der Rekrutierungsprozesse unserer verbundenen Unternehmen weltweit; oder
- Einhaltung der internen Richtlinien und Verfahren, auch aus Personal- und Sicherheitsgründen.

Sensible personenbezogene Daten, die wir über Sie erfassen

Bestimmte Formen von „sensiblen personenbezogenen Daten“ unterliegen in bestimmten Gebieten, einschließlich der EU, von Gesetzes wegen einem besonderen Schutz oder gesetzlichen Beschränkungen. Für diese Zwecke sind die „sensiblen personenbezogenen Daten“ Angaben, die sich auf Folgendes beziehen: rassische oder ethnische Herkunft; kriminelle Tätigkeit oder Verfahren in bestimmten Ländern, politische Meinungen; religiöse philosophische Überzeugungen; Gewerkschaftsmitgliedschaft; genetische Daten; biometrische Daten; Daten zu Gesundheit, Sexualleben oder sexueller Orientierung. Wir verarbeiten Ihre sensiblen personenbezogenen Daten ausschließlich, wenn dies gesetzlich zulässig ist und nur, wenn eine der folgenden Bedingungen erfüllt ist:

- Sie haben der Verarbeitung der Daten explizit schriftlich zugestimmt;
- die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung unserer Pflichten und spezifischen Rechte im Bereich des Arbeitsrechts, Sozialversicherungs- oder Sozialschutzrechts (einschließlich Pflichten in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit sowie in Bezug auf die Diskriminierung von Menschen mit Behinderung, Gesundheit am Arbeitsplatz, Abwesenheit aufgrund von Krankheit, Mutterschutz, Abwesenheit aufgrund eines familiären Notfalls, Elternzeit, Vaterschaftsurlaub, die Rechtmäßigkeit der Beschäftigung von Personal in bestimmten Rechtsgebieten, was die Verarbeitung von Daten im Zusammenhang mit Nationalität, Arbeitserlaubnissen und Visa umfasst, zur Überwachung des gleichberechtigten Umgangs mit Mitarbeitern, im Zusammenhang mit Vorteilen, einschließlich Lebensversicherungsprämien, Berufsunfähigkeitsversicherung, privater Krankenversicherung oder Rentenversicherung, Disziplinarmaßnahmen und Sicherheitsüberprüfungen (falls notwendig));
- die Verarbeitung ist notwendig, um Ihre Gesundheit oder Sicherheit (oder die einer anderen Person) in einem Notfall zu schützen, wenn Sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihre Einwilligung zu erteilen;
- die betreffenden Daten wurden von Ihnen veröffentlicht;
- die Verarbeitung ist für oder in Verbindung mit laufenden oder zukünftigen Gerichtsverfahren, für Rechtsberatung oder anderweitig erforderlich, um gesetzliche Rechte gemäß der geltenden lokalen Rechtsvorschriften zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder wenn Gerichte in ihrer gerichtlichen Eigenschaft handeln;
- die Verarbeitung ist aufgrund eines erheblichen öffentlichen Interesses nach lokalem Recht erforderlich, steht in einem angemessenen Verhältnis zu dem angestrebten Ziel und umfasst geeignete Schutzmaßnahmen;
- die Verarbeitung ist für Präventiv- oder Arbeitsmedizin notwendig;
- die Verarbeitung ist zur Verhütung oder Aufdeckung von Straftaten oder Handlungen von Unehrllichkeit, Fehlverhalten oder anderem unangemessenen oder nicht autorisierten Verhalten erforderlich;

- die Verarbeitung ist für Archivierungszwecke im öffentlichen Interesse oder im Rahmen wissenschaftlicher und historischer Forschung oder zu statistischen Zwecken erforderlich; oder
- die Verarbeitung ist anderweitig gesetzlich zulässig.

In jedem Fall werden wir alle gesetzlichen Anforderungen erfüllen und anwendbare Geheimhaltungsverpflichtungen, beispielsweise in Bezug auf den Zugang zu Patientenakten, uneingeschränkt durchsetzen.

Offenlegung Ihrer Daten gegenüber Dritten

Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten gegenüber unseren Tochterunternehmen und Drittparteien zu folgenden Zwecken offen legen:

- zur Verwaltung und Administration unserer Geschäftstätigkeit und der unserer Tochterunternehmen;
- zur Erfüllung der Funktion, die jede dieser Gesellschaften in Bezug auf regionale oder weltweite Personalentscheidungen haben kann;
- Sie möglicherweise auf Stellen verweisen, die unsere verbundenen Unternehmen anbieten;
- zur Überprüfung der Einhaltung geltender Gesetze, Regeln und Vorschriften sowie interner Richtlinien und Abläufe in unserem Betrieb und in unseren Tochtergesellschaften; und
- zur Verwaltung und Wartung der Datenbanken, in denen personenbezogene Daten im Zusammenhang mit unseren Angestellten oder Angestellten unserer Tochterunternehmen gespeichert werden.
- im gesetzlich vorgeschriebenen Umfang, wenn wir beispielsweise verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten offenzulegen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder unsere gesetzlichen Rechte zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen; und
- zur Feststellung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung mit unseren Anforderungen durch externe professionelle Berater.

Wir werden angemessene Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass nur Mitarbeiter unserer verbundenen Unternehmen und Drittanbieter auf die personenbezogenen Daten zugreifen, die dies für die in dieser Mitteilung beschriebenen Zwecke benötigen.

Übermittlung personenbezogener Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums

Ihre personenbezogenen Daten dürfen an unsere internationalen Tochtergesellschaften und die verschiedenen Unternehmenseinheiten, die zum internationalen Netzwerk von Lumenis gehören, übertragen werden und durch autorisiertes Personal von Lumenis sowohl außerhalb als auch innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („**EW**R“) für die oben definierten Zwecke abgerufen werden. Wir nehmen zur Kenntnis, dass solche Übertragung die Übertragung zwischen unseren EWR-Tochtergesellschaften und Lumenis Be (UK) Limited umfassen.

Die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erheben, dürfen auch anderweitig an einen Bestimmungsort außerhalb des EWR übermittelt und dort gespeichert werden. Sie dürfen auch von

Personen, die außerhalb des EWR tätig sind und die für unsere Tochtergesellschaften oder für einen unserer Lieferanten tätig sind, verarbeitet werden.

In allen Fällen muss jede Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb des EWR und/oder des Vereinigten Königreichs dem geltenden Datenschutzrecht entsprechen.

In Bezug auf die Übermittlung personenbezogener Daten an Lumenis Be Ltd. weisen wir darauf hin, dass Lumenis Be Ltd. ein israelisches Unternehmen mit Sitz außerhalb des EWR ist, und zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieser Mitteilung wird Israel von der Europäischen Kommission als Staat mit einem angemessenen Datenschutzniveau anerkannt.

Nähere Informationen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten erhalten Sie hier, wenn diese außerhalb des EWR und/oder des Vereinigten Königreichs übertragen werden, indem Sie uns gemäß dem nachstehenden Abschnitt „Kontaktaufnahme“ kontaktieren.

Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten

Die Aufbewahrungsdauer für Ihre personenbezogenen Daten wird variieren. Die Aufbewahrungsfrist richtet sich nach dem Zweck, für den wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden – wir müssen die Daten so lange aufbewahren, wie es für diesen Zweck erforderlich ist.

Ihre Rechte

Sie haben in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie vorhalten, verschiedene Rechte. Dazu gehören:

- das Recht auf Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie vorhalten;
- das Recht, jederzeit Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widerrufen. In den begrenzten Fällen, in denen Sie Ihre Zustimmung zur Erhebung, Verarbeitung und Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem bestimmten Zweck gegeben haben, haben Sie das Recht, Ihre Zustimmung für diese spezifische Verarbeitung jederzeit zu widerrufen. Um Ihre Zustimmung zu widerrufen, kontaktieren Sie uns bitte wie unten beschrieben. Sobald wir die Benachrichtigung erhalten haben, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden wir Ihre Daten nicht länger für den Zweck oder die Zwecke verwenden, denen Sie ursprünglich zugestimmt haben, es sei denn, wir haben andere legitime Rechtsgründe dafür;
- unter bestimmten Umständen das Recht, einige personenbezogene Daten in einem gängigen strukturierten und maschinenlesbaren Format zu erhalten und/oder uns aufzufordern, diese Daten an Dritte zu übermitteln, sofern dies technisch möglich ist. Beachten Sie, dass sich dieses Recht nur auf personenbezogene Daten bezieht, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben;
- das Recht, die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu verlangen, falls diese Daten unrichtig oder unvollständig sind;
- das Recht, unter bestimmten Umständen von uns zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen. Beachten Sie, dass wir in bestimmten Fällen, in denen Sie uns zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten auffordern, von Gesetzes wegen zur Aufbewahrung dieser Daten berechtigt und/oder verpflichtet sein können;
- das Recht auf Widerspruch und das Recht, unter bestimmten Umständen von uns zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken. Auch hier kann es Fälle geben, in denen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

widersprechen oder die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, wir jedoch von Gesetzes wegen berechtigt und/oder verpflichtet sind, mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten fortzufahren und/oder diese Aufforderung zu verweigern; und

- das Recht auf Einreichen einer Beschwerde bei der Datenschutzbehörde (nähere Informationen siehe unten), wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre Rechte durch uns verletzt wurden.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie sich unter Verwendung der nachstehenden Kontaktinformationen mit uns in Verbindung setzen.

Kontakt

Wenn Sie weitere Informationen zur Erhebung, Verwendung, Offenlegung, Übertragung oder Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten oder Ausübung einer der oben aufgeführten Rechte möchten, richten Sie bitte Ihre Fragen, Kommentare und Anfragen an Gemma Barnes, EMEA HR Manager (Gemma.Hudson@lumenis.com).

Weitere Informationen über Ihre Rechte erhalten Sie direkt von der Datenschutzbehörde Ihres Landes oder auf deren Website. Eine Liste der nationalen Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#). Falls Sie nicht sicher sind, welche Datenschutzbehörde für Sie zuständig ist, helfen wir Ihnen gerne weiter.

Änderungen an dieser Stellenbewerber-Erklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Bewerber-Erklärung jederzeit zu aktualisieren, wobei wir dafür sorgen, dass die jeweils aktuellste Fassung auf Anfrage durch Kontaktaufnahme mit uns gemäß dieser Bewerber-Erklärung zur Verfügung gestellt wird.